



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΠΟΛΗΣ-ΣΥΚΕΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ &  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΥΛΙΚΩΝ  
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΜΕΛΕΤΩΝ

Προς κάθε ενδιαφερόμενο

Ταχ. Διεύθυνση: Ι. Μιχαήλ - Στρ. Στεφ. Σαράφη  
ΤΚ: 566 25 Συκιές Θεσσαλονίκη

**Πληροφορίες:**

Σπανού Άννα, Τηλ. 2313 313 181  
email: [spanou.anna@n3.syzefxis.gov.gr](mailto:spanou.anna@n3.syzefxis.gov.gr)

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ**  
**για την απευθείας ανάθεση υπηρεσιών**

Ο Δήμος Νεάπολης–Συκεών ενδιαφέρεται να αναθέσει τις υπηρεσίες ιατρού εργασίας του Δήμου Νεάπολης-Συκεών για οκτώ μήνες προϋπολογιζόμενης δαπάνης 14.400,62€ (συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ) με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 118 του Ν.4412/2016, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, με κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής για το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών, εφόσον τηρούνται οι σχετικές προδιαγραφές της μελέτης.

Για την κάλυψη της δαπάνης έχει εκδοθεί α) η υπ' αριθ. 355/12662/26-02-2024 Απόφαση ανάληψης υποχρέωσης με ΑΔΑΜ : 24REQ014317465 και ΑΔΑ: 6ΕΣΤΩΚΙ-4Α6 και β) η αριθμ. 360/26-02-2024 βεβαίωση της αναπληρώτριας προϊσταμένης της Οικονομικής Υπηρεσίας, επί της ανωτέρω απόφασης, για την ύπαρξη διαθέσιμου ποσού, τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ 1α του άρθρου 4 του ΠΔ 80/2016 και τη δέσμευση στα οικεία Μητρώο Δεσμεύσεων της αντίστοιχης πίστωσης.

Στο παραπάνω πλαίσιο σας καλεί να καταθέσετε, ιδιοχείρως είτε με συστημένη επιστολή ή με ιδιωτικό ταχυδρομείο (courier), φάκελο προσφοράς στο πρωτόκολλο του Δημοτικού Καταστήματος, στη διεύθυνση: Στρατηγού Στεφάνου Σαράφη 1 & Ιωάννου Μιχαήλ Τ.Κ.56625 Συκιές Θεσσαλονίκης, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες είτε στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Δήμου: [dimos.nearpolis-sykeon@n3.syzefxis.gov.gr](mailto:dimos.nearpolis-sykeon@n3.syzefxis.gov.gr), έως και την Παρασκευή 29 Μαρτίου και ώρα 13:00 (λήξη επίδοσης προσφορών).

Η προσφορά θα περιέχει:

1. Οικονομική προσφορά.

2. Υπεύθυνη δήλωση εκ μέρους του οικονομικού φορέα, σε περίπτωση φυσικού προσώπου ότι δεν συντρέχουν οι λόγοι αποκλεισμού της παραγράφου 1 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016. Σε περίπτωση νομικού προσώπου η προαναφερόμενη υπεύθυνη δήλωση υποβάλλεται εκ μέρους του νόμιμου εκπροσώπου, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 79Α του Ν.4412/2016. Η υποχρέωση αποκλεισμού οικονομικού φορέα εφαρμόζεται επίσης όταν το πρόσωπο εις βάρος του οποίου εκδόθηκε αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση είναι μέλος του διοικητικού, διευθυντικού ή εποπτικού οργάνου του εν λόγω οικονομικού φορέα ή έχει εξουσία εκπροσώπησης, λήψης αποφάσεων ή ελέγχου σε αυτό. Η υποχρέωση του προηγούμενου εδαφίου αφορά: α) στις περιπτώσεις εταιρειών περιορισμένης ευθύνης (Ε.Π.Ε.), ιδιωτικών κεφαλαιουχικών εταιρειών (Ι.Κ.Ε.) και προσωπικών εταιρειών (Ο.Ε. και Ε.Ε.), τους διαχειριστές, ή β) στις περιπτώσεις ανωνύμων εταιρειών (Α.Ε.), τον διευθύνοντα σύμβουλο, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τα πρόσωπα στα οποία με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου έχει ανατεθεί το σύνολο της διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας, ή γ) στις περιπτώσεις των συνεταιρισμών, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ή δ) στις υπόλοιπες περιπτώσεις νομικών προσώπων, τον κατά περίπτωση νόμιμο εκπρόσωπο.(άρθρο 80 παρ. 9 του Ν.4412/2016 και άρθρο 73 παρ.1 του Ν.4412/2016) (υπάρχει υπόδειγμα).
3. Φορολογική ενημερότητα.
4. α) Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986, στην οποία θα δηλώνετε όλους τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης (κύριας και επικουρικής), στους οποίους οφείλετε να καταβάλετε εισφορές  
β) Πιστοποιητικά όλων των παραπάνω οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης (ασφαλιστικές ενημερότητες), τόσο για την κύρια όσο και για την επικουρική ασφάλιση, από τα οποία να προκύπτουν ότι είστε ενήμεροι ως προς τις υποχρεώσεις σας που αφορούν την καταβολή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης σε αυτούς τους οργανισμούς (άρθρο 80 παρ.2 του Ν.4412/2016). Τα ανωτέρω πιστοποιητικά (3 και 4β) γίνονται αποδεκτά εφόσον είναι σε ισχύ κατά το χρόνο υποβολής τους, άλλως, στην περίπτωση που δεν αναφέρεται χρόνος ισχύος, εφόσον έχουν εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή τους. (άρθρο 80 παρ.12 του Ν.4412/2016, όπως προστέθηκε με την παρ.7αδ του άρθρου 43 του Ν.4605/2019.  
γ) Υπεύθυνη δήλωση ότι δεν έχει εκδοθεί δικαστική ή διοικητική απόφαση με τελεσίδικη και δεσμευτική ισχύ για την αθέτηση των υποχρεώσεων του οικονομικού φορέα όσον αφορά στην καταβολή φόρων ή εισφορών κοινωνικής ασφάλισης.  
δ) Υπεύθυνη δήλωση περί μη επιβολής σε βάρος του οικονομικού φορέα της κύρωσης του οριζόντιου αποκλεισμού, σύμφωνα τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας (άρθρο 74 παρ.4 Ν.4412/2016, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 23 του Ν.4782/2021).
5. Υπεύθυνη δήλωση ότι: α) έχετε λάβει γνώση όλων των συνθηκών και των όρων του αρ. πρωτ. 8679/09-02-2024 τεύχους τεχνικών προδιαγραφών, που συντάχθηκε από το Γραφείο Ανάπτυξης

Ανθρώπινου Δυναμικού, Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού του Δήμου β) τους αποδέχεται πλήρως και ανεπιφύλακτα γ) η τιμή προσφοράς σας δεν έχει καμία απόκλιση από τις τεχνικές προδιαγραφές δ) η τιμή προσφοράς θα περιλαμβάνει το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών που αναλύονται στη μελέτη.

6. Βεβαίωση οικείου Επιμελητηρίου (που θα έχει εκδοθεί το πολύ έξι μήνες πριν από την υποβολή της προσφοράς), από την οποία φαίνεται η επαγγελματική δραστηριότητα, η οποία θα πρέπει υποχρεωτικά να είναι συναφής με το αντικείμενο των υπηρεσιών ή βεβαίωση έναρξης και πιθανών μεταβολών της οικείας δημόσιας οικονομικής υπηρεσίας
7. Όλα τα δικαιολογητικά συμμετοχής όπως αυτά ζητούνται με το αρ. πρωτ. 8679/09-02-2024 τεύχος τεχνικών προδιαγραφών που αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα της παρούσας πρόσκλησης.
8. Για την απόδειξη της νόμιμης σύστασης και εκπροσώπησης, στις περιπτώσεις που ο οικονομικός φορέας είναι νομικό πρόσωπο, προσκομίζει τα κατά περίπτωση νομιμοποιητικά έγγραφα σύστασης και νόμιμης εκπροσώπησης (όπως καταστατικά, πιστοποιητικά μεταβολών, αντίστοιχα ΦΕΚ, συγκρότηση Δ.Σ. σε σώμα, σε περίπτωση Α.Ε., κλπ., ανάλογα με τη νομική μορφή του διαγωνιζομένου). Από τα ανωτέρω έγγραφα πρέπει να προκύπτουν η νόμιμη σύστασή του, όλες οι σχετικές τροποποιήσεις των καταστατικών, το/τα πρόσωπο/α που δεσμεύει/ουν νόμιμα την εταιρία κατά την ημερομηνία διενέργειας της ανάθεσης (νόμιμος εκπρόσωπος, δικαίωμα υπογραφής κλπ.), τυχόν τρίτοι, στους οποίους έχει χορηγηθεί εξουσία εκπροσώπησης, καθώς και η θητεία του/των ή/και των μελών του οργάνου διοίκησης/ νόμιμου εκπροσώπου. Τα σχετικά πιστοποιητικά για την απόδειξη της ισχύουσας εκπροσώπησης νομικών προσώπων γίνονται αποδεκτά εφόσον έχουν εκδοθεί έως 30 εργάσιμες μέρες πριν από την ημέρα υποβολής τους.

Διευκρινίζεται ότι οι υπεύθυνες δηλώσεις γίνονται αποδεκτές εφόσον έχουν συνταχθεί μετά την κοινοποίηση της παρούσας πρόσκλησης (άρθρο 80 παρ.12 του Ν.4412/2016, όπως προστέθηκε με την παρ.7αδ του άρθρου 43 του Ν.4605/2019). Μπορεί να κατατεθεί και μία υπεύθυνη δήλωση αρκεί να περιλαμβάνει όλες τις απαιτούμενες δηλώσεις. Επιπλέον, οι σχετικές Υ.Δ. μπορούν να εκδίδονται ηλεκτρονικά από τη διαδικτυακή πύλη gov.gr

Τα τεχνικά χαρακτηριστικά των υπηρεσιών αναλύονται στο με αριθμ. πρωτ. . 8679/09-02-2024 τεύχος τεχνικών προδιαγραφών, που συντάχθηκε από το Γραφείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού του Δήμου.

Η ανάθεση θα γίνει με κριτήριο την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής για το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών, εφόσον πληρούνται τα τεχνικά χαρακτηριστικά των υπηρεσιών που αναλύονται στο σχετικό τεύχος τεχνικών προδιαγραφών.

Η χρονική διάρκεια της σύμβασης ορίζεται από την ημέρα ανάρτησής του συμφωνητικού στο ΚΗΜΔΗΣ και οπωσδήποτε μετά το πέρας της υφιστάμενης σύμβασης με αριθ. πρωτ.: 3581/27-04-2022 (ΑΔΑΜ:22ΣΥΜΝ010456313 2022-04-24) η οποία λήγει την 26-04-2024 και μέχρι την 29-12-2024.

# 24PROC014430510 2024-03-15

Η παραλαβή των παρεχόμενων υπηρεσιών θα πραγματοποιείται από τον Αναπληρωτή Προϊστάμενο τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 219 του Ν. 4412/2016, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 107 του Ν. 4872/2021.

Η πληρωμή του αναδόχου θα πραγματοποιείται ανά μήνα με την υποβολή των αποδεικτικών του μήνα σύμφωνα με όσα ορίζονται στο με αριθμ. πρωτ. 8679/09-02-2024 τεύχος τεχνικών προδιαγραφών.

Η παρούσα πρόσκληση αναρτάται στο ΚΗΜΔΗΣ τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν από την κοινοποίηση της απόφασης ανάθεσης (άρθρο 120 παρ.3α του Ν.4412/2016, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 53 του Ν.4782/2021).

Πληροφορίες παρέχονται από το Γραφείο Προμηθειών Υλικών Εξοπλισμού, Υπηρεσιών & Μελετών του Δήμου. Αρμόδια: κα Σπανού Άννα, τηλ. 2313 313181, email: [spanou.anna@n3.syzefxis.gov.gr](mailto:spanou.anna@n3.syzefxis.gov.gr), και από τον συντάκτη του τεύχους τεχνικών προδιαγραφών κο Χατζηαθανασίου Γεώργιο, Τηλ.:2313 329538, e-mail: [chatziathanasiou.giorgos@n3.syzefxis.gov.gr](mailto:chatziathanasiou.giorgos@n3.syzefxis.gov.gr)

**Μ.Ε.Δ**

**Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ**

**ΩΡΑΙΟΠΟΥΛΟΣ ΛΑΖΑΡΟΣ**

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ**

I Τεύχος Τεχνικών Προδιαγραφών

II Υπόδειγμα Υπεύθυνης Δήλωσης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΠΟΛΗΣ – ΣΥΚΕΩΝ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚ/ΚΩΝ & ΟΙΚ/ΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

«Παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας του Δήμου  
Νεάπολης Συκεών για οκτώ (8) μήνες»

Πληροφορίες: Γιώργος Χατζηαθανασίου  
Τηλ.: 2313 329 538  
e-mail: [chatziathanasiou.giorgos@n3.syzefxis.gov.gr](mailto:chatziathanasiou.giorgos@n3.syzefxis.gov.gr)

CPV: 85147000 «ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

#### ΜΕΛΕΤΗ

ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΣΥΚΕΩΝ ΓΙΑ ΟΚΤΩ (8) ΜΗΝΕΣ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 11.613,40 € + 2,787,22 € ΦΠΑ 24% = 14.400,62 €

#### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 1) ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
- 2) ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ
- 3) ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
- 4) ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

**1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ**

Με τη μελέτη αυτή προβλέπεται η σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών με ένα Ιατρό, ο οποίος θα αναλάβει χρέη Ιατρού Εργασίας, σύμφωνα με την σχετική νομοθεσία, για όλους τους εργαζόμενους του Δήμου (εξαιρείται το προσωπικό του καταργημένου από 01/01/2024 Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, Δημοτικό Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας & Αλληλεγγύης Νεάπολης Συκεών (ΔΚΚΠ&Α) διότι υπάρχει σε ισχύ, από μέρους του, έως 29/12/2024 σύμβαση (αριθ. Πρωτ.: 25646/22-11-2021 ΑΔΑΜ: (21ΣΥΜΝ009582632) με εξωτερικό συνεργάτη ιατρό εργασίας.

Ο **Ιατρός Εργασίας** είναι το Θεσμικό όργανο που έχει προβλεφθεί από την νομοθεσία για την Ασφάλεια και την Υγεία στην εργασία για την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων. Οι αρμοδιότητες του είναι συμβουλευτικές και παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων<sup>1</sup>.

**ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΔΗΜΟΥ**

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84/Α'/02.06.2010), «στις επιχειρήσεις που απασχολούν πενήντα (50) και άνω εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας».

Δεδομένου ότι οι εργαζόμενοι (μόνιμοι, αορίστου, ορισμένου χρόνου) στο Δήμο μας ξεπερνούν τους πενήντα (50), είναι υποχρεωτική η απασχόληση Ιατρού εργασίας.

Τεκμηρίωση αναγκαιότητας ανάθεσης της υπηρεσίας.

Στις θέσεις προσωπικού που προβλέπονται στον εγκεκριμένο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (Φ.Ε.Κ.628Β'/2021 & ΦΕΚ 2328Β'/2023), προκύπτει ότι δεν υπάρχει οργανική θέση με ειδικότητα ιατρού, ο οποίος θα μπορούσε να ασκεί χρέη ιατρού εργασίας.

Δεδομένης της υποχρεωτικής απασχόλησης ιατρού εργασίας στο Δήμο, λόγω του ότι οι εργαζόμενοι υπερβαίνουν τους πενήντα (50), είναι επιβεβλημένη η ανάθεση της εν λόγω υπηρεσίας σε εξωτερικό συνεργάτη.

Στοιχεία φορέα υλοποίησης της σύμβασης

- ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΠΟΛΗΣ - ΣΥΚΕΩΝ, Α.Φ.Μ. 998502113, Δ.Ο.Υ. Ε' Θεσσαλονίκης, έδρα: Στρ. Σαράφη 1 & Ι. Μιχαήλ – Συκιές Τ.Κ.: 56625 Τηλ. 2313-313200 - 201.

**ΚΟΙΝΟ ΛΕΞΙΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ**

Σύμφωνα με τον Κανονισμό 213/2008 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, περί κοινού λεξιλογίου για τις δημόσιες συμβάσεις (CPV) η ανωτέρω προμήθεια κατατάσσεται στον ακόλουθο κωδικό, 85147000 «Ιατρός εργασίας».

**ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΗ ΑΞΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ – ΠΗΓΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Η εκτιμώμενη καθαρή αξία της σύμβασης ανέρχεται στο ποσό των 11.613,40€ + 2.787,22€ ΦΠΑ 24% = 14.400,62 € συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ 24% σε περίπτωση που υποβληθεί προσφορά από Νομικό Πρόσωπο που παρέχει Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.) και 11.613,40 €, με απαλλαγή του Φ.Π.Α. σε περίπτωση που υποβληθεί προσφορά από ιδιώτη ιατρό.

Η δαπάνη για την εκτέλεση της προμήθειας θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2024 και συγκεκριμένα τον Κ.Α.: 00.6117.01 "Αμοιβές Ιατρού Εργασίας".

<sup>1</sup>Επιθεώρηση Εργασίας [www.hli.gov.gr/asfaleia-kai-ygeia/iatroi-ergasias/armodiotites-kathikonta-iatrou-ergasias/](http://www.hli.gov.gr/asfaleia-kai-ygeia/iatroi-ergasias/armodiotites-kathikonta-iatrou-ergasias/)

## ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΘΕΣΗΣ

Η διαδικασία σύναψης σύμβασης εμπίπτει στις διατάξεις του Βιβλίου Ι του Ν. 4412/2016. Η ανάδειξη του αναδόχου θα διενεργηθεί με τις διαδικασίες του άρθρου 118 " Απευθείας ανάθεση" του Ν.4412/2016 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

## ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΝΑΘΕΣΗΣ

Κριτήριο κατακύρωσης της σύμβασης ορίζεται η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμή.

## ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Ο χρόνος εκτέλεσης της υπηρεσίας ορίζεται από την ημερομηνία ανάρτησης του σχετικού συμφωνητικού στο ΚΗΜΔΗΣ μετά την 23/04/2024 με ισχύ έως την 29/12/2024.

## 2. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

### Α. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το θεσμικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις των οργανισμών/επιχειρήσεων σχετικά με τον Ιατρό Εργασίας, καθορίζεται κυρίως με τους Ν. 4412/2016, Ν. 1568/85, Ν. 3850/2010, 4808/2021 και τα Π.Δ. 294/88, Π.Δ. 16/96 και Π.Δ. 17/96.

### ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ - ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### 1. Συμβουλευτικές αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας

- Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στη Διοίκηση (Δήμαρχο ή στον εξουσιοδοτημένο Αντιδήμαρχο για θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων), στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο υποδείξεων του άρθρου 14 του Ν. 3850/2014. Ο εργοδότης, λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.
- Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:
  - ✓ Σχεδιασμού & προγραμματισμού της εργασίας, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας
  - ✓ Λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή & χρήση υλών & προμήθειας μέσω εξοπλισμού
  - ✓ Φυσιολογίας & ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας & υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης & διαμόρφωσης των θέσεων & του περιβάλλοντος της εργασίας & της οργάνωσης των δραστηριοτήτων
  - ✓ Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών
  - ✓ Αρχικής τοποθέτησης & αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειωνεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

- Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

## 2. Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων

- Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από τον νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζόμενου και του εργοδότη.
- Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέσων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:
  - ✓ Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.
  - ✓ Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας, όπου αυτά απαιτούνται
  - ✓ Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών
  - ✓ Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας κατά περίπτωση, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και τους τρόπους πρόληψής τους.
  - ✓ Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της Περιφέρειας όπου εδρεύει η επιχείρηση.
- Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο
- Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία
- Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνει τον Δήμαρχο ή στον υπεύθυνο εξουσιοδοτημένο Αντιδήμαρχο σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία
- Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δε μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους
- Η παράγραφος 4 του άρθρου 15 του Ν. 3850/2010, έχει εφαρμογή και για τον ιατρό εργασίας
- Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων της αναθέτουσας αρχής (Δήμαρχο ή εξουσιοδοτημένο Αντιδήμαρχο για θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων), σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον ο Δήμος δε διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει



υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του ΕΣΥ. Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής, βαρύνουν τον εργοδότη.

- Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.
- Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου, προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.
- Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10, τιμωρούνται με τις διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Ν. 2472/1997. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης, εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν. 2472/1997.
- Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζόμενου, την επιβολή των κυρώσεων της παρ. 11 και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

#### Δικαίωμα για ιατρικό έλεγχο - Υποχρέωση ενημέρωσης

1. Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, κάθε εργαζόμενος, εφόσον δεν προβλέπονται άλλα ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο, μπορεί να προσφεύγει στον ιατρό εργασίας της επιχείρησης ή σε αρμόδια μονάδα του Ε.Σ.Υ. ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με την προληπτική ιατρική.

2. Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του Ε.Σ.Υ., διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό

περιβάλλον, ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης για όλα τα απαραίτητα στοιχεία.

3. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου αυτού δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο

#### Πρόγραμμα εργασίας

- Αναγγελία στην επιθεώρηση εργασίας της ανάθεσης των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.)
- Έναρξη & τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια και υγιεινή της εργασίας
- Διενέργεια ιατρικών εξετάσεων του προσωπικού
- Σύνταξη και υποβολή στην επιχείρηση εκθέσεων του Ιατρού Εργασίας όταν αυτό ζητείται.

Ο Ιατρός Εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους του Δήμου στους χώρους εργασίας, όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας, συμπληρώνοντας σε ετήσια βάση την ελάχιστη παρουσία που επιβάλλει ο Νόμος.

Κατά τις επισκέψεις αυτές ο Ιατρός Εργασίας θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που θα οριστεί σε κάθε εγκατάσταση, όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται σχετικές υποδείξεις.

#### Συνεργασία ιατρού εργασίας και Τεχνικού ασφαλείας

- Ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
- Ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων
- Ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.
- Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του Ιατρού Εργασίας ή του Τεχνικού Ασφαλείας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον Επιθεωρητή Εργασίας και μόνο.

### **Β. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Τα προσόντα του ιατρού εργασίας καθορίζονται από το άρθρο 16 του Ν.3850/2010 “Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων”, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170/Α’/2011), και όπως αντικαταστάθηκε με το Άρθρο 13 του Ν4683/2020 («Κύρωση της από 20.3.2020 Π.Ν.Π. »). Αναλυτικά:.

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο **(θα πρέπει να προσκομίσει τίτλο ειδικότητας και πιστοποίηση από τον ιατρικό σύλλογο. Ο όρος αυτός είναι υποχρεωτικός με ποινή αποκλεισμού).**

2. Κατ’ εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

2.Α. α) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

γ) Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α', μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή **(θα πρέπει να προσκομίσουν δικαιολογητικά που να αποδεικνύουν ότι μπορούν να εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας, καθώς και την αναφερόμενη βεβαίωση του οικείου ιατρικού συλλόγου. Ο όρος αυτός είναι υποχρεωτικός με ποινή αποκλεισμού).**

## Γ. Χρόνος Απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησης τους καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν.3850/2010.

Το Διοικητικό προσωπικό του Δήμου ανήκει στην κατηγορία επικινδυνότητας Γ, του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του Ι.Ε. ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (άρθρο 21 παρ. 2 περ. 8 του Ν. 3850/2010), ενώ το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα στην κατηγορία Β του ίδιου άρθρου του ίδιου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του Ι.Ε. ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (άρθρο 21 παρ. 2 περ. 8 του Ν. 3850/2010).

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας του, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα, καθώς και το ωράριο απασχόλησης του αναγράφονται υποχρεωτικά στους πίνακες καταστάσεων εργασίας σύμφωνα με το π.δ. της 27.6.1932, τον. 515/1970 και τυχόν άλλες παλαιές διατάξεις. Τα στοιχεία αυτά αναγράφονται και στις καταστάσεις που αναρτώνται στους χώρους εργασίας ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας του ιατρού εργασίας στο Δήμο. Κάθε αλλαγή των παραπάνω στοιχείων πρέπει να ανακοινώνεται έγκαιρα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας

## Δ. ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι χώροι εργασίας που θα προσφέρει τις υπηρεσίες του ο Ιατρός Εργασίας είναι οι εξής:

Δ/ΝΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ-ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
-------------------------------

Δημοτικό κτίριο Συκεών: Ι. Μιχαήλ & Στ. Σαράφη 1, Συκιές
--

Κτίριο Τεχνικής Υπηρεσίας: Λεχόβου 4, Συκιές
Δημοτικό Κτίριο Πεύκων: Ειρήνης 19, Πεύκα
Δημοτικό Κτίριο Αγίου Παύλου: Ηπείρου 9, Αγ. Παύλος
Δημοτικό Κτίριο Νεάπολης: Ελ. Βενιζέλου 125, Νεάπολη
Εργοτάξιο Συκεών: Νερόμυλων 1, Πεύκα
Εργοτάξιο Νεάπολης: Τέρμα Ελ. Βενιζέλου, Νεάπολη
Γραφείο Πρασίνου-Κήπων: Δενδροφυτεία Θάσου 76, Συκιές

## ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

1. Η υπηρεσία ιατρού εργασίας μπορεί να παρασχεθεί και από ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα, που στο εξής θα ονομάζονται «Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης» (ΕΞ.Υ.Π.Π.). Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
2. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. για να παρέχουν υπηρεσίες ιατρού εργασίας υποχρεούνται να κατέχουν σχετική άδεια σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.
3. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. συνδέονται με το Δήμο με γραπτή σύμβαση. Η σύμβαση αυτή κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στους εκπροσώπους των εργαζομένων ή αλλιώς ανακοινώνεται στους εργαζομένους της επιχείρησης/οργανισμού. Στη σύμβαση αναγράφονται τα στοιχεία που αναφέρονται στην παράγραφο 7 του άρθρου 9 του ν.3850/2010.
4. Καταγγελία, λύση ή αλλαγή της σύμβασης του Δήμου με ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν μπορεί να οφείλεται σε διαφωνία για θέματα αρμοδιότητας της δεύτερης. Σε κάθε περίπτωση η καταγγελία, η λύση ή η αλλαγή της σύμβασης πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.
5. Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει με τη σύμβαση η ΕΞ.Υ.Π.Π. κατά κανένα τρόπο δεν μεταφέρονται σε εργαζομένους που απασχολεί.
6. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες του ιατρού εργασίας, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτόν.
7. Σε περίπτωση που ο Δήμος δεν διαθέτει τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων τους, όπως για τη διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κ.λπ., οι ΕΞ.Υ.Π.Π. μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό. Στην περίπτωση αυτή γίνεται αναφορά στη σχετική μεταξύ τους σύμβαση.
8. Οι ΕΞΥΠΠ υποχρεούνται να τηρούν φάκελο για το Δήμο, στον οποίο καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζονται με το Δήμο. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞΥΠΠ και στα βιβλία τα οποία υποχρεούται να τηρεί ο Δήμος.
9. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας του ιατρού εργασίας με το χρόνο απασχόλησής του στο Δήμο, συγκεντρωτικό πίνακα τον οποίο υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση το πρώτο δίμηνο κάθε έτους.
10. Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και το Δήμο.
11. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας κάθε στοιχείο που τους ζητείται, για να αποδείξουν ότι είναι σε θέση να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν με βάση την σύμβαση που υπογράφουν με το Δήμο.
12. Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας έχει επίσης πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία των φακέλων που αναφέρονται στο άρθρο 10 του Ν. 3850/2010.

13. Το άρθρο 70 του Ν. 3850/2010, έχει εφαρμογή και για παροχή στοιχείων από την ΕΞ.Υ.Π.Π., που αφορούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στο Δήμο.

### 3. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Για την ανάθεση εργασιών Ιατρού Εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Δήμο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

1) Στο τακτικό προσωπικό του Δήμου ανήκουν συνολικά **298** εργαζόμενοι εκ των οποίων :

α) Το μη εργατοτεχνικό προσωπικό (διοικητικό, μηχανικοί κ.α.) είναι συνολικά **127** άτομα, τα οποία ανήκουν στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας και ο συντελεστής για τις ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,4.

β) Το εργατοτεχνικό προσωπικό (τεχνίτες ηλεκτρολόγοι, οδηγοί εργάτες κ.α.) είναι συνολικά **171** άτομα, τα οποία ανήκουν στην Β' κατηγορία επικινδυνότητας και ο συντελεστής για τις ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,6.

2) Στο προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας οκτώ μηνών, δέκα μηνών και 1+1 έτους ανήκουν συνολικά **340** άτομα εκ των οποίων

α) Το μη εργατοτεχνικό προσωπικό είναι **52** άτομα, ανήκουν στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας και συντελεστής για τις ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,4.

β) Το εργατοτεχνικό προσωπικό (τεχνίτες ηλεκτρολόγοι, οδηγοί εργάτες κ.α.) είναι συνολικά **288** άτομα, τα οποία ανήκουν στην Β' κατηγορία επικινδυνότητας και ο συντελεστής για τις ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,6.

3) Στο προσωπικό που απασχολείται με συμβάσεις μαθητείας (ΕΠΑΛ-ΟΑΕΔ-ΙΕΚ-ΤΕΙ) ή με πρόγραμμα Πρακτικής άσκησης φοιτητών ανήκουν **55** άτομα εκ των οποίων

α) Το μη εργατοτεχνικό προσωπικό είναι **43** άτομα, ανήκουν στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας και συντελεστής για τις ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,4.

β) Το εργατοτεχνικό προσωπικό (ξυλουργοί, τεχνίτες, ηλεκτρολόγοι κ.α.) είναι συνολικά **12** άτομα, τα οποία ανήκουν στην Β' κατηγορία επικινδυνότητας και ο συντελεστής για τις ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,6.

## 24PROC014430510 2024-03-15

Κατόπιν των ανωτέρω οι απαιτούμενες ώρες παρουσίας του Ιατρού Εργασίας ανά έτος είναι:

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2024 – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2024						
A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΕΠΙΚ/ΤΗΤΑΣ (Γ')	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΕΠΙΚ/ΤΗΤΑΣ (Β')	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ €
1	ΜΟΝΙΜΟΙ & ΙΔΑΧ	127 (*0,4)=50,8	171 (*0,6)=102,6	153,4	30	5.073,40
2	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΟΧ	52 (*0,4)=20,8	288 (*0,6)=172,8	193,6	30	5.808,00
3	ΜΑΘΗΤΕΙΑ- ΠΡΑΚΤΙΚΗ (ΟΑΕΔ-ΕΠΑΛ-ΙΕΚ-ΤΕΙ)	43 (*0,4)=17,2	12 (*0,6)=7,2	24,4	30	732,0
<b>ΣΥΝ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ</b>		222	471			
<b>ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ</b>						<b>11.613,40</b>
<b>Φ.Π.Α. 24%</b>						<b>2.787,22</b>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>						<b>14.400,62</b>

\*Το σύνολο του προσωπικού του Δήμου κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και τη διάρκεια εκτέλεσης αυτής μπορεί να διαφοροποιηθεί σε σχέση με τα ανωτέρω αναλόγως των αποχωρήσεων του προσωπικού (συνταξιοδοτήσεις, μετατάξεις, λήξη συμβάσεων ορισμένου χρόνου, λήξη προγραμμάτων Κοινωνικού εργασιών, κ.α.), αλλά και των προσλήψεων που πρόκειται να πραγματοποιηθούν και οι οποίες είναι συνάρτηση: 1) των σχετικών εγκρίσεων που θα δοθούν από το Υπουργείο και της υλοποίησης αυτών, 2) της υλοποίησης του προγράμματος της κινητικότητας, 3) της υλοποίησης νέων προγραμμάτων Κοινωνικού εργασιών από τον ΟΑΕΔ, 4) των μετατάξεων που πρόκειται να πραγματοποιηθούν, κ.α.

Σε περίπτωση που το προσωπικό του Δήμου θα αυξηθεί κατά ποσοστό 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη), το κόστος υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας θα παραμείνει το ίδιο. Σε διαφορετική περίπτωση το κόστος θα αναπροσαρμοστεί με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή/ώρα.

Σε κάθε περίπτωση ο ανάδοχος θα ενημερώνεται εγγράφως

## 4. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

### Άρθρο1

#### Αντικείμενο συγγραφής

Στην παρούσα συγγραφή υποχρεώσεων περιγράφονται οι όροι βάσει των οποίων και σε συνδυασμό με τους λοιπούς όρους της σύμβασης θα υλοποιηθεί η περιγραφόμενη υπηρεσία.

### Άρθρο 2°

#### Αντικείμενο της Δημόσιας σύμβασης υπηρεσιών

Αντικείμενο αυτής της μελέτης είναι η παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας.

### Άρθρο 3°

#### Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση της εργασίας θα γίνει σύμφωνα με:

- Τις διατάξεις του Ν. 4412/16 (ΦΕΚ 147/08.08.2016 τεύχος Α'): Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- Τις διατάξεις του Ν. 1568/85, και των Π.Δ. 294/88, Π.Δ. 16/96 και Π.Δ. 17/96.
- Το άρθρα 1 και 2 της Κ.Υ.Α. 88555/32963/1988 που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν.1936/1989 (με τον όρο «επιχείρηση» εννοούνται και οι ΟΤΑ).
- Τις διατάξεις του άρθρου 83 του Ν. 2362/1995 «Περί Δημοσίου Λογιστικού, ελέγχου των δαπανών του Κράτους και άλλες διατάξεις».
- Το ν. 4782/2021 (ΦΕΚ 36/Α) «Εκσυγχρονισμός, απλοποίηση και αναμόρφωση του ρυθμιστικού πλαισίου των δημοσίων συμβάσεων, ειδικότερες ρυθμίσεις προμηθειών στους τομείς της άμυνας και της ασφάλειας και άλλες διατάξεις για την ανάπτυξη, τις υποδομές και την υγεία.
- του π.δ. 80/2016 (Α' 145) «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες»
- το Ν. 3850/2010 ΦΕΚ Α' 84/2.6.2010 " Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων."'
- Το Ν. 4808/2021 ΦΕΚ Α' 101/19-06-2021 " Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας ..... »

**Άρθρο 4°****Διάρκεια σύμβασης**

Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται από την ημέρα ανάρτησης του συμφωνητικού στο ΚΗΜΔΗΣ και οπωσδήποτε μετά το πέρας της υφιστάμενης σύμβασης με αριθ. πρωτ.: 35581/27-04-2022 (ΑΔΑΜ: 22ΣΥΜΝ010456313 2022-04-27) η οποία λήγει την 26/04/2024, και μέχρι την 29/12/2024.

**Άρθρο 5°****Υποχρεώσεις του εντολοδόχου**

Ο εντολοδόχος είναι υποχρεωμένος να παράσχει τις υπηρεσίες που αναγράφονται αναλυτικά στη συγκεκριμένη Μελέτη και σύμφωνα με την σχετική νομοθεσία. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες θα καλύπτουν τον ελάχιστο αριθμό ωρών απασχόλησης που προβλέπονται από το Νόμο. Ο χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας θα προκύπτει βάσει των προβλεπόμενων από την Νομοθεσία.

**Άρθρο 6°****Υποχρεώσεις αναθέτουσας αρχής**

Ο Δήμος είναι υποχρεωμένος για την παροχή όλων των μέσων και στοιχείων τα οποία κρίνονται απαραίτητα για την υλοποίηση της ανατιθέμενης εργασίας.

Για οποιαδήποτε αύξηση ή μείωση του προσωπικού του Δήμου, ο Δήμος υποχρεούται να ενημερώνει εγγράφως τον Ιατρό Εργασίας ή την ΕΞΥΠΠ.

**Άρθρο 7°****Αναπροσαρμογή τιμών**

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναπροσαρμογή για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες.

**Άρθρο 8°****Τρόπος πληρωμής**

Η τιμολόγηση των παρεχόμενων υπηρεσιών θα γίνεται ανά μήνα με την έκδοση τιμολογίου το οποίο θα εξοφλείται εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία έκδοσής του. Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της εντολής. Η πληρωμή θα γίνεται βάσει των δελτίων επίσκεψης, τα οποία θα παραδίδονται μαζί με το τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών που θα



εκδίδεται. Η πληρωμή θα διενεργείται απολογιστικά, έναντι των ωρών που πραγματικά παρείχε τις συγκεκριμένες υπηρεσίες, βάσει του πραγματικού αριθμού του προσωπικού του Δήμου.

## Άρθρο 9

### Παραλαβή εργασιών

Προκειμένου να ελεγχθούν οι ανατεθείσες εργασίες, ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να συμπληρώνει το βιβλίο υποδείξεων στους χώρους εργασίας μαζί με το σχετικό Δελτίο Επίσκεψης και να το παραδίδει υπογεγραμμένο αρμοδίως στον αναπληρωτή Προϊστάμενο του Διοικητικού Τμήματος του Δήμου, ο οποίος θα συντάσσει και τη Βεβαίωση ορθής εκτέλεσης των εργασιών σύμφωνα με το άρθρο 219 του ν. 4412/16.

## Άρθρο 10°

### Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο ανάδοχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων ή τρίτων.

## Άρθρο 11°

### Επίλυση διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Αρμόδια είναι τα δικαστήρια Θεσσαλονίκης.

Συκιές 09/02/2024

ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΘΕΩΡΗΣΑΣ

Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος  
Διοικητικών Υπηρεσιών

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΑΤΖΗΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΙΟΝΙΔΗΣ

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ



## ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

(άρθρο 8 Ν.1599/1986)

Η ακρίβεια των στοιχείων που υποβάλλονται με αυτή τη δήλωση μπορεί να ελεγχθεί με βάση το αρχείο άλλων υπηρεσιών (άρθρο 8 παρ. 4 Ν. 1599/1986)									
ΠΡΟΣ <sup>(1)</sup> :	<b>ΔΗΜΟ ΝΕΑΠΟΛΗΣ - ΣΥΚΕΩΝ</b>								
Ο – Η Όνομα:				Επώνυμο:					
Όνομα και Επώνυμο Πατέρα:									
Όνομα και Επώνυμο Μητέρας:									
Ημερομηνία γέννησης <sup>(2)</sup> :									
Τόπος Γέννησης:									
Αριθμός Δελτίου Ταυτότητας:				Τηλ:					
Τόπος Κατοικίας:			Οδός:			Αριθ:		TK:	
Αρ. Τηλεομοιοτύπο				Δ/νση Ηλεκτρ. Ταχυδρομείου (Email):					

Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις (3), που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του θρου 22 του 1599/1986, δηλώνω ότι: δεν υπάρχει εις βάρος μου αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση για έναν από τους ακόλουθους λόγους:

α) **συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση**, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 2 της απόφασης-πλαίσιο 2008/841/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 24ης Οκτωβρίου 2008, για την καταπολέμηση του οργανωμένου εγκλήματος(ΕΕ L 300 της 11.11.2008 σ.42),

β) **δωροδοκία**, όπως ορίζεται στο άρθρο 3 της σύμβασης περί της καταπολέμησης της διαφθοράς στην οποία ενέχονται υπάλληλοι των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων ή των κρατών-μελών της Ένωσης (ΕΕ C 195 της 25.6.1997, σ. 1) και στην παράγραφο 1 του άρθρου 2 της απόφασης-πλαίσιο 2003/568/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 22ας Ιουλίου 2003, για την καταπολέμηση της δωροδοκίας στον ιδιωτικό τομέα (ΕΕ L 192 της 31.7.2003, σ. 54), καθώς και όπως ορίζεται στην κείμενη νομοθεσία ή στο εθνικό δίκαιο του οικονομικού φορέα,

γ) **απάτη**, κατά την έννοια του άρθρου 1 της σύμβασης σχετικά με την προστασία των οικονομικών συμφερόντων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (ΕΕ C 316 της 27.11.1995, σ. 48), η οποία κυρώθηκε με το ν. 2803/2000 (Α' 48),

δ) **τρομοκρατικά εγκλήματα ή εγκλήματα συνδεδεμένα με τρομοκρατικές δραστηριότητες**, όπως ορίζονται, αντιστοίχως, στα άρθρα 1 και 3 της απόφασης-πλαίσιο 2002/475/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2002, για την καταπολέμηση της τρομοκρατίας (ΕΕ L 164 της 22.6.2002, σ. 3) ή ηθική αυτουργία ή συνέργεια ή απόπειρα διάπραξης εγκλήματος, όπως ορίζονται στο άρθρο 4 αυτής,

ε) **νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας**, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 1 της Οδηγίας 2005/60/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 26ης Οκτωβρίου 2005, σχετικά με την πρόληψη της χρησιμοποίησης του χρηματοπιστωτικού συστήματος για τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας (ΕΕ L 309 της

25.11.2005, σ. 15), η οποία ενσωματώθηκε στην εθνική νομοθεσία με το ν. 3691/2008 (Α' 166),

στ) παιδική εργασία και άλλες μορφές εμπορίας ανθρώπων, όπως ορίζονται στο άρθρο 2 της Οδηγίας 2011/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5ης Απριλίου 2011, για την πρόληψη και την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων και για την προστασία των θυμάτων της, καθώς και για την αντικατάσταση της απόφασης-πλαίσιο 2002/629/ΔΕΥ του Συμβουλίου (ΕΕ L 101 της 15.4.2011, σ. 1), η οποία ενσωματώθηκε στην εθνική νομοθεσία με το ν. 4198/2013 (Α' 215 ).

Ημερομηνία: ...../2024

Ο – Η Δηλ.

---

(1) Αναγράφεται από τον ενδιαφερόμενο πολίτη ή Αρχή ή η Υπηρεσία του δημόσιου τομέα, που απευθύνεται η αίτηση.

(2) Αναγράφεται ολογράφως.

(3) «Όποιος εν γνώσει του δηλώνει ψευδή γεγονότα ή αρνείται ή αποκρύπτει τα αληθινά με έγγραφη υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών. Εάν ο υπαίτιος αυτών των πράξεων σκόπευε να προσπορίσει στον εαυτόν του ή σε άλλον περιουσιακό όφελος βλάπτοντας τρίτον ή σκόπευε να βλάψει άλλον, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι 10 ετών.

(4) Σε περίπτωση ανεπάρκειας χώρου η δήλωση συνεχίζεται στην πίσω όψη της και υπογράφεται από τον δηλούντα ή την δηλούσα.